



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



1 Una visión desde la Arquitectura Técnica

Desde el Consejo General de la Arquitectura Técnica de España, CGATE, se consideran los Objetivos de Desarrollo Sostenible desarrollados por Naciones Unidas, un guion imprescindible que ha de estar presente en las actuaciones y forma de desarrollar el ejercicio profesional.

Los profesionales de la Arquitectura Técnica, habida cuenta de su importante papel social en el desarrollo, construcción, mantenimiento y rehabilitación del parque construido, tienen capacidad directa de actuación en muchos de los ODS. Y alineándose con las Naciones Unidas, el CGATE desarrolla pequeñas guías informativas de estos ODS desde la perspectiva de la Arquitectura Técnica, que permitan la difusión de los mismos y favorezcan su consecución para el año 2030.

La presente desarrolla el **ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO**

2 Introducción

La igualdad de género es un derecho fundamental, y no solo esto, sino que como se afirma en la página web de las Naciones Unidas, “es la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible”. Entre las acciones de desigualdad hacia las mujeres listadas en el apartado de este ODS, se pueden encontrar algunas de carácter cultural como que “en 18 países, los esposos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen” u otras aún más tristes que abordan el tema de la violencia de género como que “una de cada cinco mujeres y niñas, incluido el 19% de las mujeres y las niñas de 15 a 49 años, han sufrido violencia física y/o sexual por parte de una pareja íntima”. Pero también hay buenas noticias en este campo, ya que la concienciación mundial creciente acerca de este problema ha hecho que los países vuelquen esfuerzos en mitigar estos datos. Fruto de ello es el crecimiento del número de mujeres en los órganos políticos y de las asignaciones presupuestarias para la igualdad de género. Sin embargo, se debe seguir trabajando como sociedad para conseguir la igualdad efectiva entre hombres y mujeres tomando como directriz la nueva hoja de ruta 2020 – 2024 de la Comisión Europa que recogerá las prioridades en este importante campo sociológico y para la que se ha establecido un período de consulta previa.



3 Datos Relevantes en Edificación

Aplicado a la profesión la situación de mujeres y hombres es la siguiente según los datos de la encuesta realizada por el Observatorio de Género de la Edificación creado por el Consejo General de la Arquitectura Técnica de España:

- Sobre el número de mujeres y hombres del colectivo:
 - El 21% del total de Colegiados son mujeres siendo mayor el ratio de hombres
 - En los puestos de responsabilidad (en órganos de gobierno) asciende el porcentaje seis puntos más.
- Sobre la educación:
 - En los grados conducentes a la profesión se ha comprobado que en los últimos diez años el número de alumnos y alumnas que ingresan en las escuelas tienden a la igualdad estando ahora en un porcentaje próximo al 60% de hombres y un 40% mujeres.
- Sobre la brecha salarial:
 - La brecha se cuantifica según el estudio en un 17%.
 - Aumenta hasta el 20% en trabajadoras autónomas.
 - Al inicio de la actividad profesional las mujeres cobran un 21% menos en edades por debajo de los 40 años.
 - Disminuye hasta el 11% al superar esta franja de edad.
- Sobre los cambios económicos por situación familiar:
 - Las mujeres cobran un 17% menos si tienen hijos.
- Sobre conciliación familiar:
 - Hasta un 65% de las mujeres menores de 40 años transmite haberse visto obligada a cambiar de trabajo para mejorar esta conciliación.
 - 25 puntos menos (un 40%) de los hombres confiesa haber estado en la misma situación.
- Sobre las diferencias en la profesión:
 - Un poco más de la mitad de las mujeres mayores de 40 años (un 54%) y dos puntos menos de las menores de esta edad (un 48%) afirman que hubieran tenido un mejor puesto de haber sido hombres.



- Sobre el ejercicio de la profesión:
 - Cerca del 14% de las mujeres sienten haber sido discriminadas por los trabajadores en obra por ser mujeres y un 6% haber sido víctimas de comentarios inapropiados y despectivos
 - También un 7% afirman haberse sentido ignoradas por ello en alguna ocasión.
 - Un 10% de las mujeres menores de 40 años han visto menospreciado su trabajo u opiniones.

4

¿Qué puede hacer la Arquitectura Técnica?

En este caso y desde la entidad representante de la profesión, el CGATE, ya se están realizando acciones como la encuesta para conocer el estado de las mujeres Arquitectas Técnicas. Estas forman parte de las iniciativas del Observatorio de Género creado con el que se pretende crear mecanismos más complejos que ayuden a detectar necesidades y crear un marco de acción.

Estas acciones se encaminarán a crear la cultura de igualdad dentro de las obras, promovida por los/las profesionales de la Arquitectura Técnica, creando un ambiente igualitario y confortable para todos y todas independientemente de su género.

5

Compromiso de la profesión

El compromiso, ya iniciado con la creación del observatorio, tiene como objetivo último abogar por la igualdad de género en todos los ámbitos, desde las oportunidades laborales hasta el trato digno al profesional creando recomendaciones y sumándose a las iniciativas que vayan en la misma dirección en el sector, como el manifiesto #DondeEstánEllas, promovido por la Oficina del Parlamento Europeo en España.

6

Recursos

Hay que tener conciencia de que los recursos asignados a esta lucha llevarán al éxito si mantienen una continuidad tanto en su parte económica como humana, pasando de recomendaciones a costumbres y observando estos comportamientos como parte de la vida habitual en obra.

Sabedor de esto, el CGATE ha creado el observatorio confirmando la continuidad de estudios y la propuesta de medidas en todos los ámbitos, como por ejemplo en el código de buen gobierno de la entidad.

Asimismo, se ha participado con propuestas en la consulta previa para la Estrategia de Igualdad de género 2020 – 2024 convocada por la Comisión Europea.